

Yrityselämän kansainvälisyystaidot - mitä tulevilta ammattilaisilta odotetaan?

7.10.09

Piia Alvesalo

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

www.ek.fi

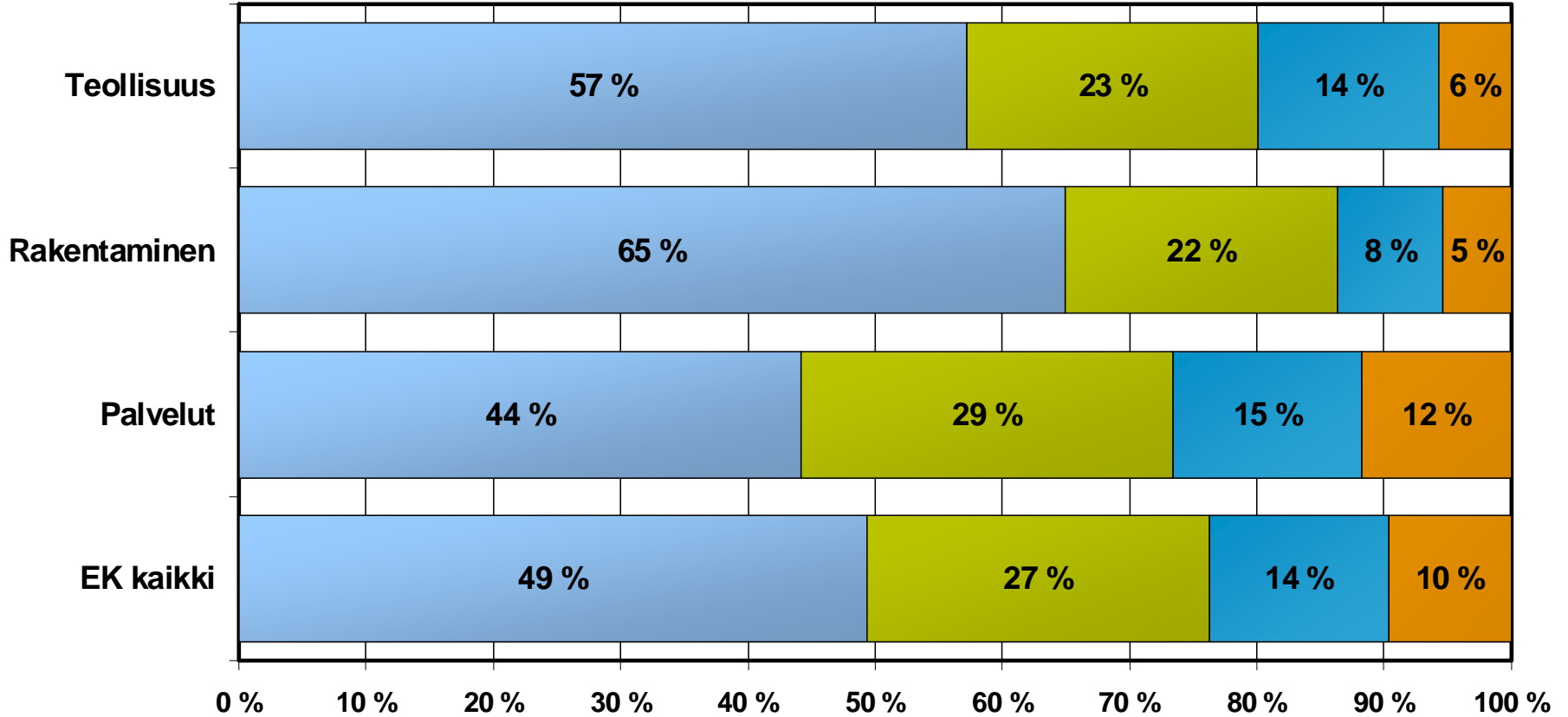
Ketä Elinkeinoelämän keskusliitto EK edustaa?

- Kaikkia yksityisiä toimialoja ja kaikenkokoisia yrityksiä
- 35 toimialaliittoa
- Noin 16 000 jäsenyritystä, joista 96 % pk-yrityksiä
 - enemmistö alle 50 työntekijän yrityksiä
- Yritykset tuottavat yli 70 % Suomen BKT:stä
- Yritykset tuottavat yli 95 % maamme viennistä
- Yrityksissä työskentelee noin 950 000 työntekijää
- Tavoitteena on parantaa elinkeinoelämän yhteisten etujen valvontaa kotimaassa, EU:ssa ja kansainvälisesti



Rekrytoinnin koulutusrakenne EK:n jäsenyrityksissä 2007, %

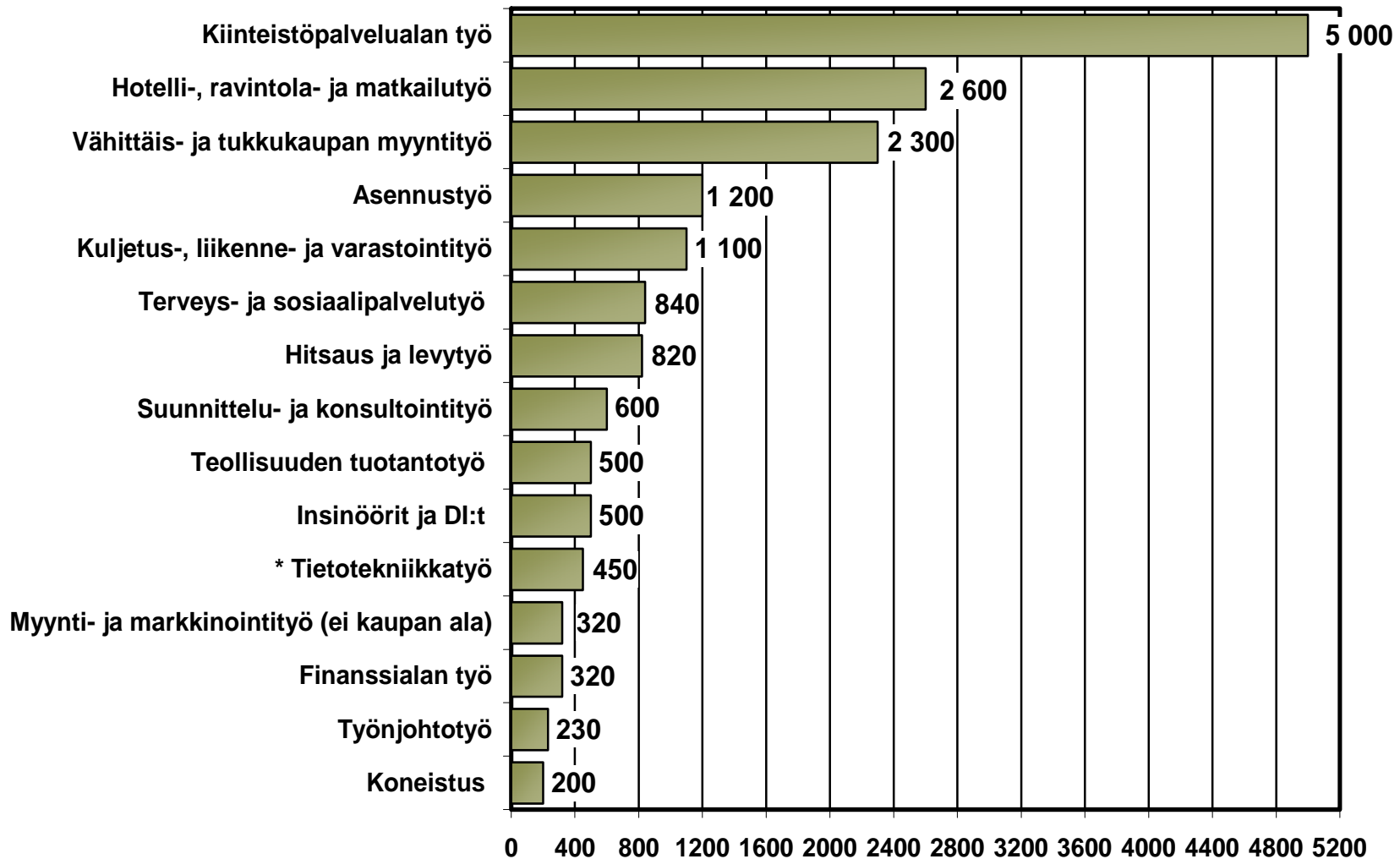
■ Ammatillinen koulutus ■ Ammattikorkeakoulu
■ Yliopisto ■ Ei ammatillista peruskoulutusta



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2007

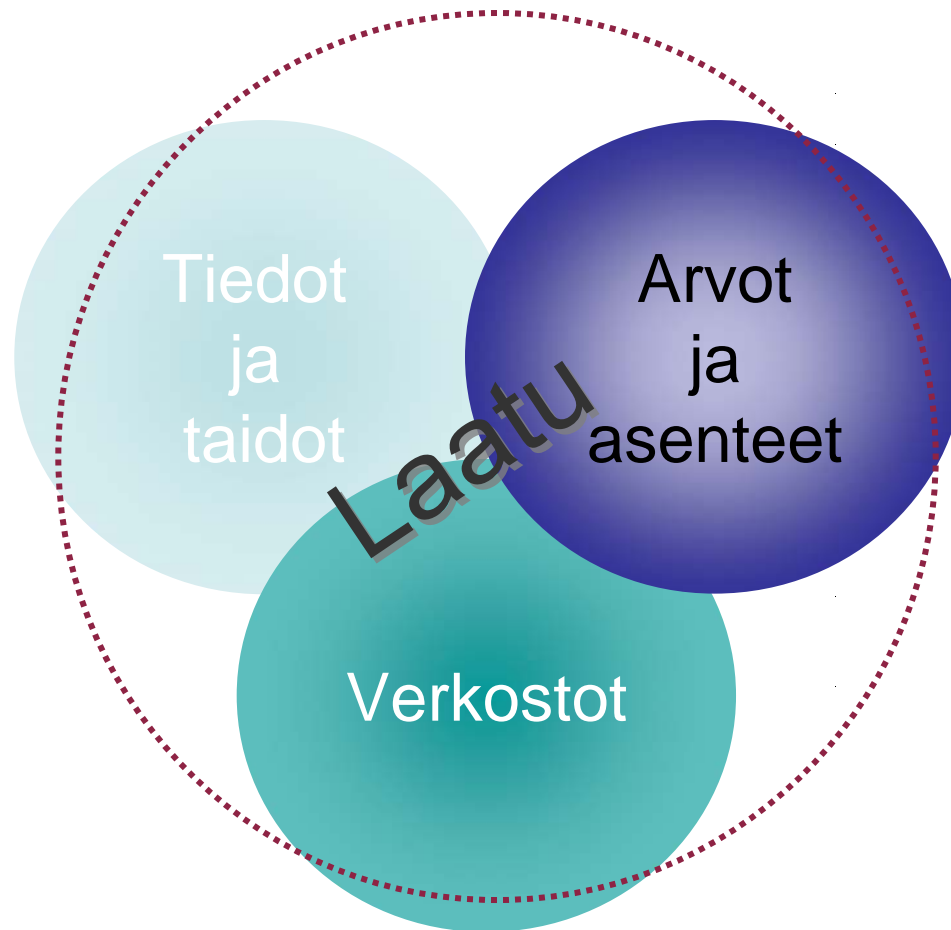
9.9.2009 MH

Rekrytointitarve EK:n jäsenyrityksissä tehtäväryhmissä, joissa on ollut rekrytointivaikeuksia loka-marraskuussa 2008, henkilöä



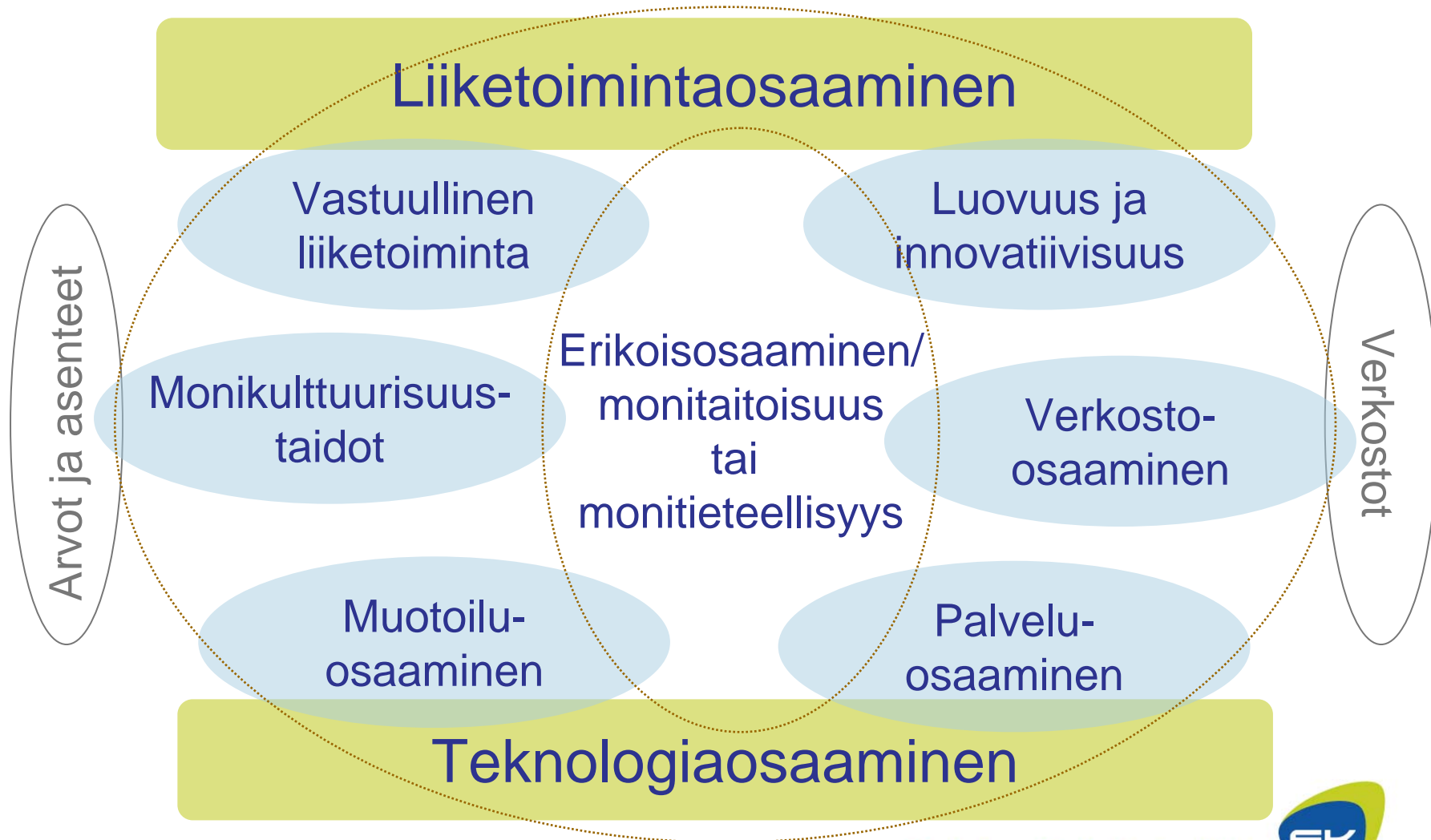
* ohjelmointi, suunnittelu, tietohallinto, tuki

Mistä yritysten tarvitsema osaaminen muodostuu?

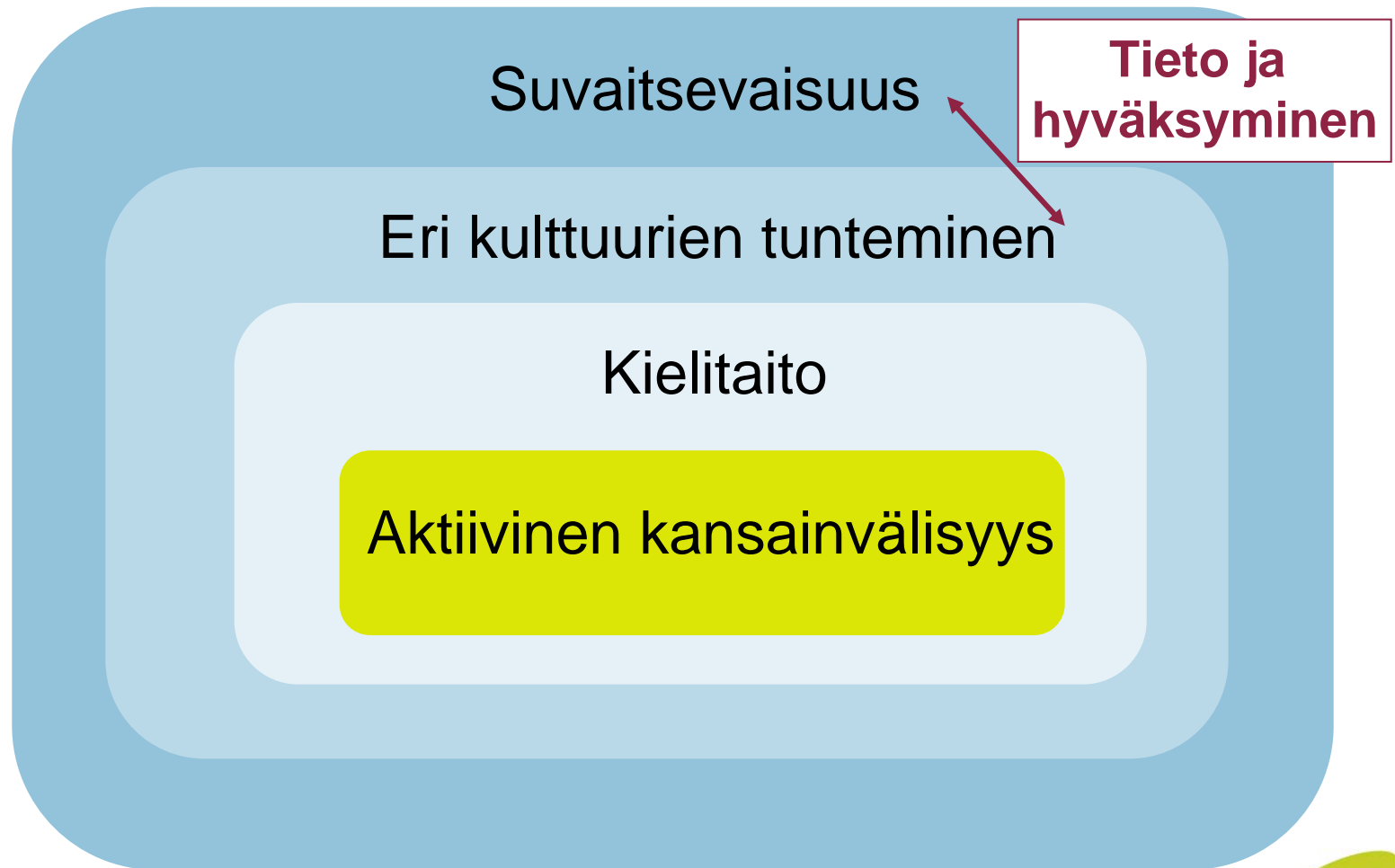




Yritysten kilpailukykyä luovat osaamiset



Monikulttuurisuustaidot



Osaamishaasteita vuorovaikutustaidoissa

Dialogi:

kaksisuuntainen vuorovaikutus

Väittelytaidot:

kehitetään ideoita eteenpäin

Looginen argumentointi:

tunnistetaan kulloisellekin foorumille
sopiva käsitteistö ja viitekehys

Ammattiryhmäjako

Tekijät:

vastaavat esimerkiksi
kokoonpanosta,
asennuksesta,
huollosta,
myynnistä

Soveltajat:

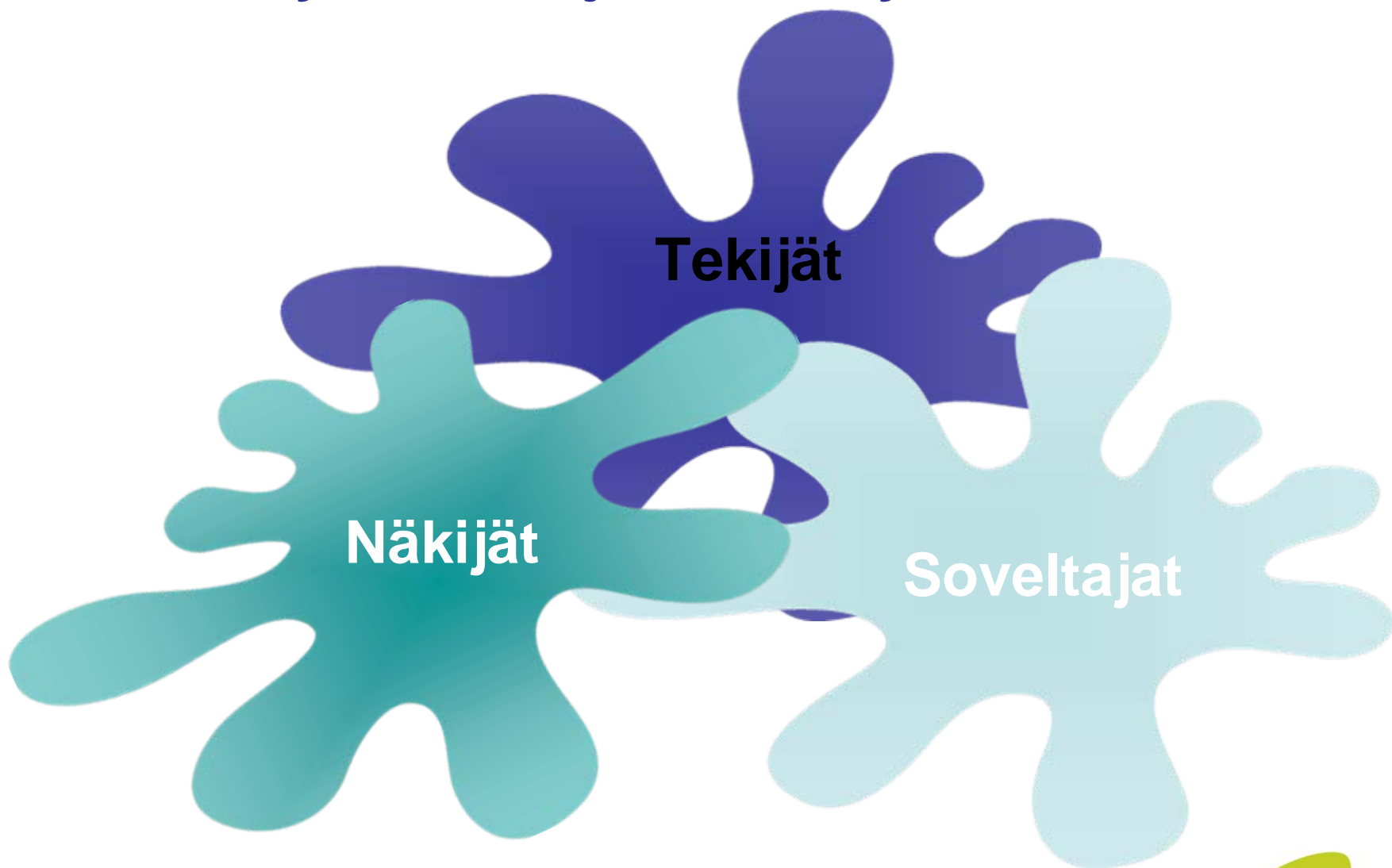
vastaavat esimerkiksi
tuotteen
testauksesta
ja soveltamisesta
asiakkaan tarpeisiin

Näkijät:

vastaavat esimerkiksi
teknologian
ja liiketoiminnan
luomisesta,
kehittämisestä
ja uudistamisesta.



Ammattiryhmien rajat hämärtyvät



Mitä soveltajilta odotetaan?

Vastuullinen liiketoiminta

- Vastuullisuusstrategian luomiseen osallistuminen ja sen käytännön toteuttaminen

Luovuus ja innovatiivisuus

- Ihmisten innostaminen, uusista ideoista innostuminen

Teknologinen osaaminen

- Teknologioiden luova soveltaminen

Monikulttuurisuuden hallinta

- Muiden kulttuurien tuntemus
- Vuorovaikutustaidot

Liiketoiminta-osaaminen

- Osaamisen johtaminen
- Asiakaslähtöisyys
- Yrittäjyys

Verkosto-osaaminen

- Yhteistyö uusien alojen kanssa
- Verkostoissa toimiminen
- Tiedon ja osaamisen jakaminen

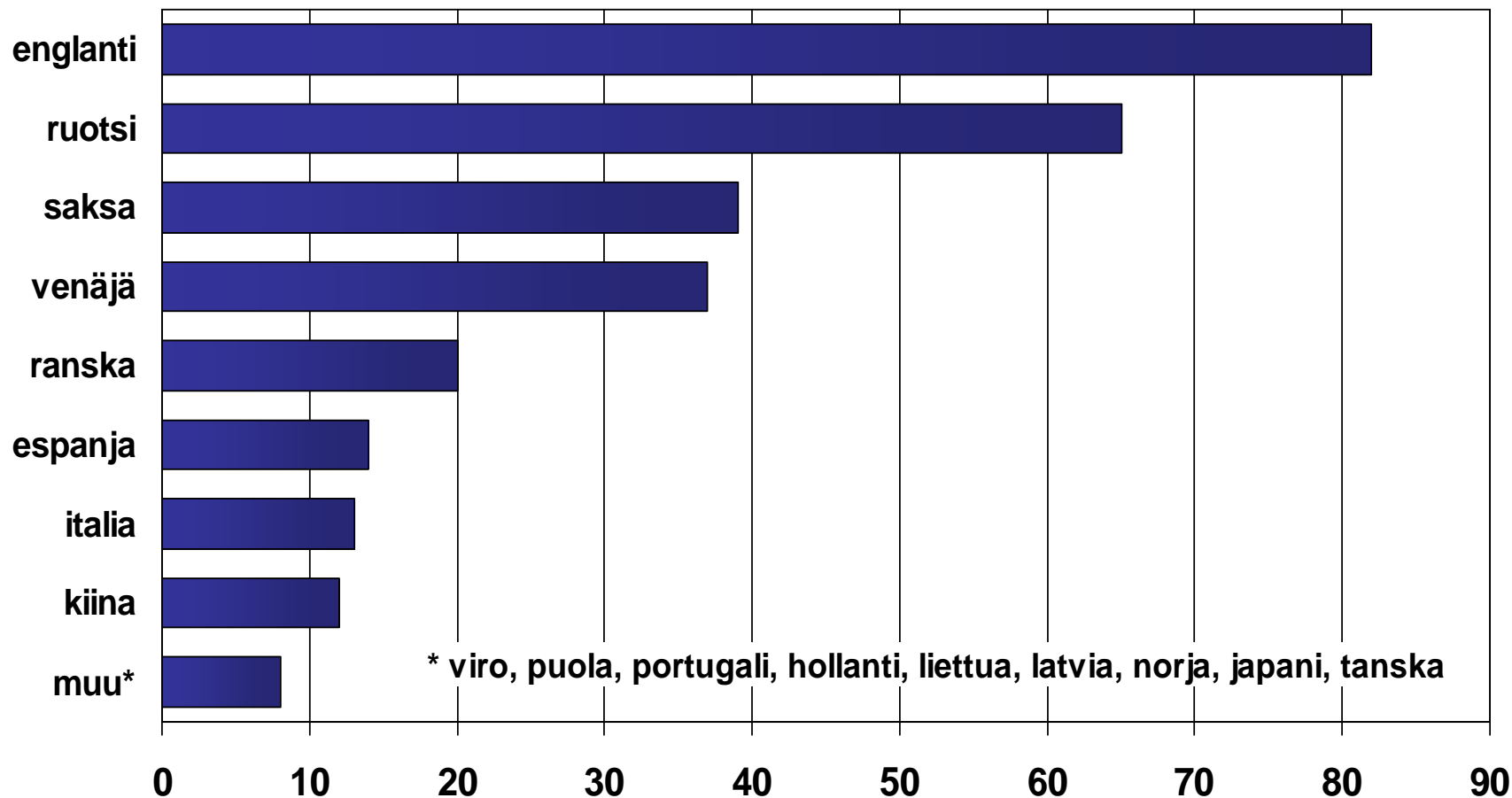
Muotoiluosaaminen

- Vuorovaikutus muiden asiantuntijoiden kanssa innovaatioprosessin alusta lähtien

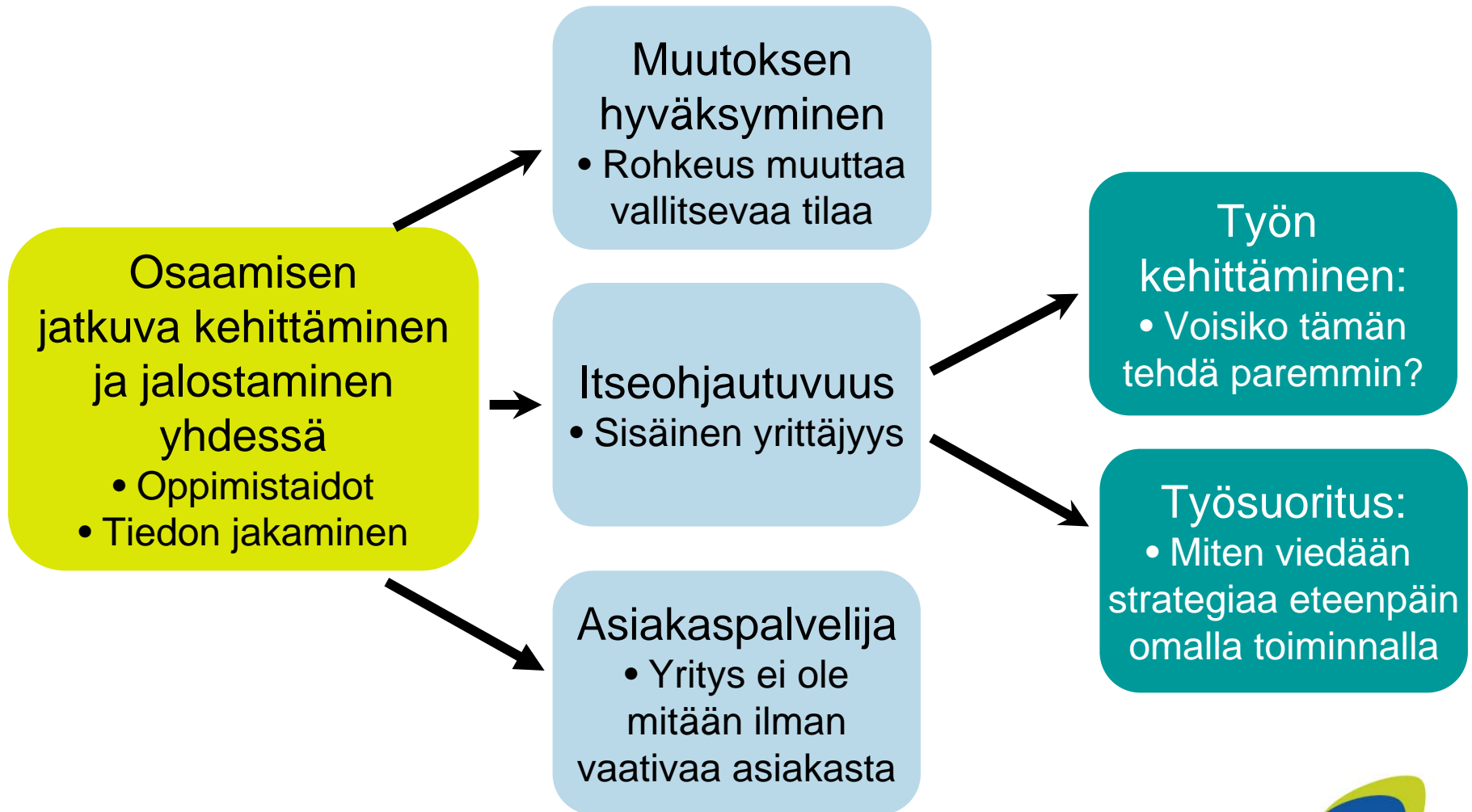
Palveluosaaminen

- Arvon luominen asiakkaalle
- Palveluiden konseptointi
- Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Kielitaitoa rekrytointikriteerinä painottavien yritysten osuus kaikista vastaajista, %



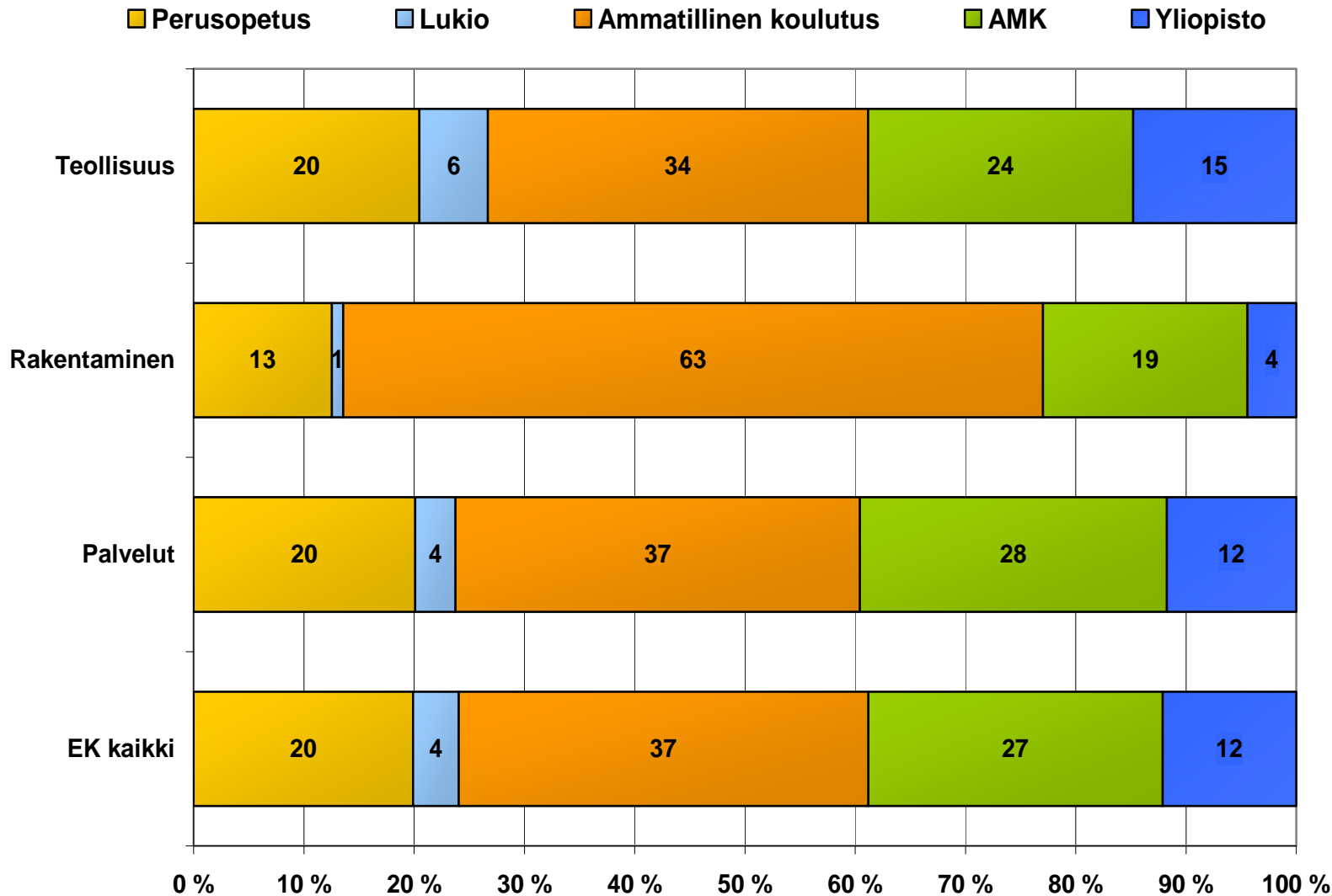
Asenteet työtä kohtaan



Osaamiseen ylläpitämiseen ja kehittämiseen

- Koko ikäluokalle vahva osaamisperusta
- Tarvitaan monenlaisia osaajia: ydinosaaminen, monialaisuus, poikkitieteellisyys
- Opintomoduuleista kootaan tutkintoja opiskelua ja työtä yhdistäen
- Muodollinen ⇔ ei-muodollinen oppiminen ja sen tunnistaminen / tunnustaminen
- Tehokas ja työelämän tarpeita palveleva aikuiskoulutus
- Yksilön oman vastuu

Oppilaitosyhteistyön kohdentuminen koulutusasteittain EK:n jäsenyrityksissä 2008, %



11.2.2009

Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2008, SÄ

Elinkeinoelämän keskusliitto

