

# Opetushallituksen rahoittamien ESR - hankkeiden käynnistysseminaari

Avauspuheenvuoro 12.3.2009 Heli Kuusi



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



OPETUSHALLITUS

Osaamisen ja sivistyksen asialla

# TERVETULOA



## UUDISTUVAAN OPETUSHALLITUKSEEN!



## Opetushallitus ja ESR -asiat

---

- u Organisaatio uudistui 1.1.2009 alkaen
- u Henkilöstön sijoittelut ja johtajien valinnat pääosin tehty
- u ESR –yksikkö koulutustoimialan palvelut – toimintayksikössä
- u OPH välittävä toimielin
- u Opetushallituksella kaksi ”itse toteuttavaa” hanketta ja teknisen tuen hankkeet eriytetty
- u Yksityiskohtaiset HVJ –kuvaukset tehty



## Ohjelmakausi 2007-2013

---

- u Hallintoviranomainen TEM
- u OPH rahoittaa viittä ESR –kehittämishjelmaa (kehittämishjelmia yhteensä 22)
- u Käynnistymässä 50 OPH:n rahoittamaa hanketta (edellisellä kaudella noin 350 projektia)
- u Uuden kauden käynnistyminen on viivästynyt – toimeenpanolla kiire!



## ESR -hallinnon haasteita

---

- u Hallinnon yksinkertaistaminen ja selkeyttäminen (“puskutraktoriyöryhmän” määräaika kesäkuu 2009)
- u Välittävien toimielimien karsiminen ja aluehallinnon uudistukset (ELY:t vuonna 2010)
- u Ohjelma-asiakirjojen yhtenäistäminen – uudenlaiset kehittämisohjelmien painotukset
- u Tietojärjestelmien yhtenäistäminen
- u Tukien täysimääräinen käyttö (vuoden 2007 kehykset suurennuslasin alla)



## Opetushallituksen rahoittamat kehittämisohjelmat

---

- u TL1 Yrittäjyyskasvatuksella ja osaamisella muutosvoimaa (8,2 milj. euroa)
- u TL2 Paremmat arjentaidot ja opintojen kautta töihin (11,6 milj. euroa)
- u TL2 Maahanmuuttajien alkuvaiheen neuvonnan ja ohjauksen kehittäminen (4,9 milj. euroa)
- u TL3 Osaajana työmarkkinoille (19,6 milj. euroa)
- u TL3 Koulutus- ja osaamistarpeiden ennakointi (5,7 milj.)



## Koulutus- ja työllisyyspoliittisia painotuksia kaudella 2007-2013 (OPH)

---

- u Osaavan työvoiman saatavuus, koulutuksen työelämäyhteydet, keskeyttämisen ja syrjäytymisen ehkäisy, arjen taidot
- u Yrittäjyyden lisääminen ja tulevaisuuden tarpeisiin varautuminen
- u Maahanmuuttajien neuvonta ja ohjaus (kielikoulutus)
- u Ajankohtaisena painotuksena (TEM) talouden elvytyspyrkimykset, yritystoiminnan uudet haasteet ja työllisyyden edistäminen – riipeä toiminta!



## Hyviä tuloksia kaudella 2000-2006

---

- u Toiminta on tukenut koulutuksen kehittämistä ja säädösvalmistelua (ammattiosaamisen näytöt)
- u 10 000 työpaikkaohjaajaa koulutettu
- u Keskeyttäminen väheni ja koulutukseen sijoittuminen parani
- u Toimintatapojen ja palvelujärjestelmien uudistaminen
- u Valmennusverkostot
- u Runsaasti tutkimuksia, selvityksiä ja raportteja



## HYVÄN HANKKEEN TUNNUSMERKKEJÄ

---

- u Projektin tarve todellinen ja realistinen
- u Johdon tuki ja laaja sitoutuminen
- u Henkilökunnan ja työyhteisön kokema hyöty
- u Hankkeen erityisaseman ja arkityön välinen tasapaino
- u Resurssit tasapainossa
- u Toimintamallien hyödynnettävyys ja levitys kunnossa
- u Vaikuttavuuden ohella nopeus ja joustavuus korostuvat



## Vauhdikasta vuotta 2009



.. ja lämpimän kesän odotusta  
hakaniemenrannassa

Kiitos!

