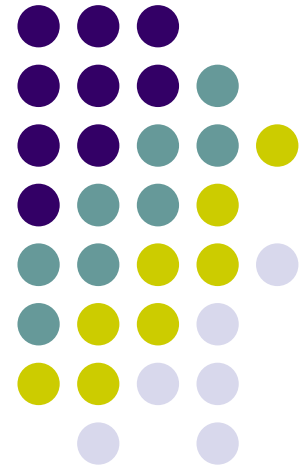
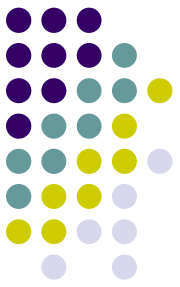


Tutkintotoimikuntakauden havainnot ja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana

Hannu Saarikangas,
varapuheenjohtaja



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana



Tutkinnon järjestäjä



Tutkinnon suorittaja

Tutkintotoimikunta



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana

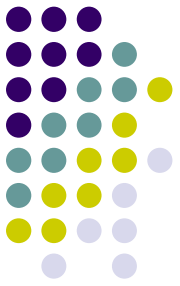


Työelämäedustuksen roolista tutkintotoimikunnassa:

- Varmistaa työelämäyhteyksien olemassaolo
- Varmistaa osaltaan tutkinnoissa osoitettavan osaamisen yhteys työelämään
- Varmistaa näyttötutkintojen laatua kumppanuusverkos-toina tutkintotilaisuuksien arvioijien hyväksymisen ja tutkintojen toteuttamissuunnitelmien ja toimintaympäris-töjen kehittämisen yhteydessä
- Tuoda työelämän tuorein tieto ja kehityssuunnat osaksi näyttötutkintojen suunnitteluun
- Toimia linkkinä oppilaitosten ja työpaikkojen välillä



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana

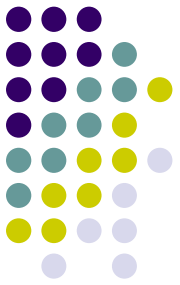


Tutkinnon järjestämisen edellytyksiä:

- Oppilaitoksilla riittävä asiantuntemus, joka on järjestelmän uskottavuuden perusta
- Oppilaitoksilla hyvät työelämäyhteydet
- Tutkintotilaisuudet työtehtävissä
- Kyky ja halu verkostomaiseen työskentelyyn



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana



Havaintoja tämän kauden aikana:

- Reklamaatioiden määrä lisääntynyt
 - Kolmikanta-arviointi ei toteudu
 - Valmistavan koulutuksen tehtävien ja tutkintotilaisuuksien arviointi sekoitettu
 - Arvioinnissa kriteerit eivät ole johdettu tutkinnon perusteissa
 - Tutkintojen ohjaukseen ei panostettu riittävästi



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana

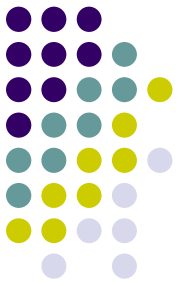


Havaintoja tämän kauden aikana:

- Näyttötutkintojen järjestämissuunnitelmat
 - Hinnoittelun perusteet hyvin erilaiset
 - Arvioijaverkostot 'tutkinnon järjestäjä sidonnaisia'
 - Tiedottaminen puutteellista tai satunnaista
 - Valmistavan koulutuksen rooli ja opetussuunnitelmatyö vahva
 - Tutkintotilaisuudet ja ammattiosaamisen näytöt sekaisin



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana

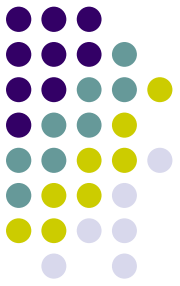


Havaintoja tämän kauden aikana:

- Arvioijaverkostot jokseenkin kunnossa
- Tutkintotoiminnan kehittämisesssä paikallinen työelämä ei aina näy
- Arvioijien koulutus
 - Suunnitelmallinen koulutus ei näy
 - Arvioijien valinnan kriteereiden vaihtelevuus suuri
- Ohjaus
 - Valmistava koulutus hyvin ohjattua – tutkintojen käytännön toiminta ei



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana



Havaintoja tämän kauden aikana:

- Tutkintosuoritusten raportointi ja hyväksyminen
 - Käytännöt edelleen hyvin vaihtelevia (tutkinnon osat / koko tutkinto)
 - Henkilökohtaistaminen ei toimi
 - Tunnistaminen OK
 - Tunnustamisen käytännöt vaihtelevat
 - Arviointiryhmän ja tutkinnon suorittajan näkökulma ja sitoutuminen arviointiin ei aina näy



Tutkintotoimikuntakauden havaintoja tutkintotoimikunnan työelämäedustajana



Havaintoja tämän kauden aikana:

- Tutkintojen määrä
 - Pudonnut
 - Tutkintojen perusteiden ajantasaisuus
 - Tutkintojen järjestäjäverkossa tapahtunut voimakas muutos
 - Yhteyshenkilöiden suuri vaihtuvuus
 - Yhteistyö tutkintotoimikunnat < ---- > OPH (tuki ?)
 - Huoli
 - Tutkintojen tuottama osaaminen
 - Tutkinnon perusteiden mukaisen osaamisen tarve nykyisessä työelämässä

